



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของสถานีตำรวจภูธรศรีเชียงใหม่

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของสถานีตำรวจภูธรศรีเชียงใหม่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรศรีเชียงใหม่ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรศรีเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี ว่าที่ พ.ต.อ.มนัส พูลอินทร์ ผกก.สภ.ศรีเชียงใหม่ เป็นประธานการประชุม ซึ่งเพื่อแจ้งข้อราชการให้ที่ประชุมทราบถึงวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจและทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)ให้สถานีตำรวจ ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าวให้ครบถ้วน

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment: IIT) ให้ตำรวจทุกนายทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ

ประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment: EIT)

1. ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้สถานีตำรวจภูธรศรีเชียงใหม่ มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรศรีเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรศรีเชียงใหม่ และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรศรีเชียงใหม่ ด้วยทุกครั้ง

2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและยกระดับ

การพัฒนาสถานีตำรวจภูธรศรีเชียงใหม่ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังต่อไปนี้ ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ประเด็นที่ต้องปรับปรุงยกระดับการพัฒนา

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือนำ หวานล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)
๒. การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ดีระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ
๓. การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ประเด็นที่ต้องปรับปรุงยกระดับการพัฒนา

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีดำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สิน ที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีดำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึง การขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.หัวหน้าสถานีดำรวจเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ ๒.การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ ๓.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๔.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทาง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจน ความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงานให้เป็นรูปธรรม ชัดเจน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ประเด็นที่ต้องปรับปรุงยกระดับการพัฒนา

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๑.คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกลับแก้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดีหรือดำเนินคดีที่ล่าช้า ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิด เพื่อช่วยเหลือทางคดี หรือไม่
๒.การสื่อสารประชาสัมพันธ์	๑.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ดี ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ประเด็นที่ต้องปรับปรุงยกระดับการพัฒนา	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๑.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณะได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการรับบริการ
๒.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การแสดงเจตจำนงสุจริตของหัวหน้าสถานีตำรวจเพื่อการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัดสถานีตำรวจภูธรศรีเชียงใหม่ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความแยกตามตัวชี้วัด และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2 ด้าน ดังต่อไปนี้

3.1 การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน ที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- 3.1.1 จุดประชาสัมพันธ์/ติดต่อสอบถาม จัดเจ้าหน้าที่แผนกงานรวมไว้ที่เดียวกัน
- 3.1.2 ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- 3.1.3 ป้ายพันธะสัญญา ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- 3.1.4 ป้าย No Gift Policy ,ป้ายไม่ได้รับความเป็นธรรมแจ้งผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรีเชียงใหม่
- 3.1.5 การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

3.2 ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

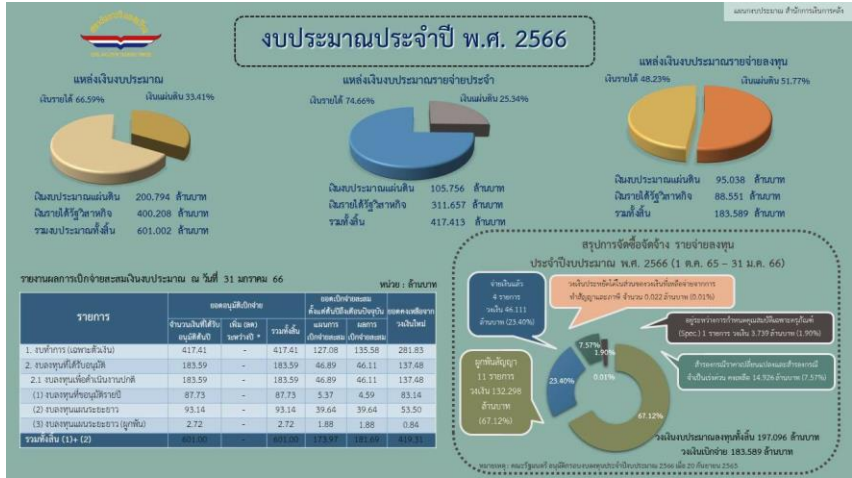
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
1) การปฏิบัติหน้าที่	พัฒนาการให้บริการ						
		การ จัด ให้ มี ผู้ ทำ ห ้ น ้า ที่ ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อ งานแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มา ติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิต ของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อ ราชการ	เป็นประจำ ทุกวัน	สภ ยุคใหม่ใส่ใจ บริการ สื่อสารผ่าน website และ Facebook line	เป็นประจำ ทุกวัน	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนุศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว	ทุก ๑ เดือน
		วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตาม มาตรฐาน พันธะสัญญา และการ นำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน					
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่	-ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และ e -	- info graphic 5 แผ่น จำนวน	สื่อสารโดยสื่อ ประชาสัมพันธ์	30 มี.ค.69	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	e service	service	5 จุด	info graphic ณ จุดบริการ		ร.ต.อ.ธนุศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว	
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการ ให้บริการ	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๑ จุด ณ ห้อง อำนวยความสะดวก	สื่อสารสร้างการ รับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อ กลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.69	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนุศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับ สินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกัน การรับสินบนและ No Gift Policy ใส่รายละเอียดว่าทำอะไร	- info graphic ๑ แผ่น - ติด 1 จุด	สื่อสารสร้างการ รับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อ กลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb	๑๕ มี.ค.69	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนุศิลป์ วิทเวทย์	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
			ณ ห้อง one stop service	ผ่าน line group ต่าง ๆ		เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว ฝ่าย....	
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการ ทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย ใส่รายละเอียดว่าทำอะไร	รายงานผลตาม มาตรการความ เสี่ยงแต่ละฝ่าย 1 รายงาน (แต่ละฝ่าย รวบรวมให้ไป ตอบ OIT25 ได้)	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการ ทุจริต ใน line group อย่าง ต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.69	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว	ทุก ๑ เดือน
2) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีดำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูล งบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีดำรวจ	- info graphic ๑ แผ่น	Line group FB ส่งเป็นประจำทุก 2 วัน	20 มี.ค. 69 และต้องสื่อสาร ในเรื่องดังกล่าว ทุก 2 วัน	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
		พยายามกำหนดกิจกรรมด้านการ ป้องกันการทุจริตด้านงบประมาณ การเบิกจ่าย การตรวจรับ ต่างๆ (และนำไปกำหนดในแผนป้องกัน การทุจริต)				เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว ฝ่าย....	

ตัวอย่างผลผลิต



3) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสาร แนวทางการบริหารกำลังพล ด้าน	- info graphic ๑ แผ่น	สื่อสารสร้างการ รับรู้ Happy HR	๑๕ มี.ค.69	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
----------------	---	--	--------------------------	------------------------------------	------------	-----------------------------	-------------

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
		การมอบงาน การโอนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดี ความชอบ ฯลฯ	- ติด ๑ จุด ณ ห้อง อำนวยการ	พบการทุจริต ความไม่เป็นธรรม แจ้ง ผกก ต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ		ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว	
4) การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	การจัดการทรัพย์สิน ของ ราชการ ของบริจาค และการ จัดเก็บของกลาง และสำนวนการ สอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการ ท รั พ ย์ ลี น ข อ ง ราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บ ของกลาง และสำนวนการสอบสวน คดีอาญาและคดีจราจร	จัดทำคำสั่งแล้ว เสร็จ ชี้แจงแนว ทางผ่าน info graphic	website Line group FB	๓๐ มี.ค.69	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการ อย่างไรให้ถูกต้อง	- info graphic ๑ แผ่น จำนวน 5 จุด	Line group FB	๓๐ มี.ค.69	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
						เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว	
		พัฒนาระบบ e-asset ((อย่างง่าย) Info graphic การใช้ระบบ	๑ ระบบ ๑ แผ่น	Line group FB	31 เม.ย.69	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนุศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว	ทุก ๑ เดือน
5) การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	การป้องกันการทุจริต						
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของ สถานีดำรวจ	-จัดทำแผน...ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	- 1 แผน - แล้วเสร็จใน เวลาที่กำหนด แผ่น และมี url	Line group FB	๓๐ มี.ค.69	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนุศิลป์ วิทเวทย์	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
			ให้สามารถเข้าถึง ข้อมูลแผนได้			เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว	
6) คุณภาพการดำเนินงาน							
	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการ ให้บริการ	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการ ให้บริการ	๑ ระบบ Info graphic ๑ แผ่น	Line group FB	๓๑ พ.ค.๖9	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.อนุศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว	
7) ประสิทธิภาพในการ สื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน และเพิ่มข่าวสาร ภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การปรับปรุง กระบวนการต่าง 1.content ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร	ข่าว ๕ ข่าวต่อ เดือน /และ เผยแพร่ใน เครือข่าย ผู้รับบริการอย่าง ต่อเนื่อง			เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.อนุศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลง	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
		สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุด บริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน online ได้อย่างไร)				ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว	
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	O5 ช่องทางในการรับฟังความ คิดเห็น O17 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	๓ ระบบ info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุด บริการ	๑๐ มีนาคม 69	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว	ทุก ผกก ติดตาม ทุก ๑๕ วัน
8) การปรับปรุงระบบการ ทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ หน่วยงาน)	ระบบการให้บริการตอบแชทผ่าน ทางเพจ facebook	๓ ระบบ	๓ ระบบ Info graphic ๑ แผ่น		เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
						ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว	
9) การเปิดเผยข้อมูล							
	ข้อมูล OIT ที่หน่วย จัดทำ 0๑- 0๑๘	ดำเนินการคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีดำรวจ ประจำปี งบประมาณ 2569	เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม ITA ประจำปี งบประมาณ 2569	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว	ทุก ๑ เดือน
	๑๗.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงาน ผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	-จัดทำข้อมูลแผน การใช้จ่าย งบประมาณประจำปี 2569และ เผยแพร่ผ่าน สภ.ศรีเชียงใหม่ -จัดทำ info graphic งบประมาณ ของสถานีดำรวจ	ข้อมูล 4 ไตร มาส Info graphic	เผยแพร่สร้างการ รับรู้ในตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ	๒๐ เมษายน ๖๙	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ	๑๕ วัน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
						พงษ์ วงษ์ท้าว	
การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัด ๙.๓	เผยแพร่ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวน คดีอาญา (O19)	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๒ ไตร มาส Info graphic	รายงานในที่ ประชุม ประจำเดือน และ เผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละ สัปดาห์	๒๐ เมษายน ๖๙	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว	๑๕ วัน
	สรุปผล การจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๖ เดือน (จำแนกเดือนละ 1 ตาราง	รายงานในที่ ประชุม ประจำเดือน และ เผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละ สัปดาห์ และ เผยแพร่ข้อมูล ผ่าน website	๒๐ เมษายน ๖๙	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว	

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	- หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	หลักเกณฑ์ ๔ ด้าน	รายงานในที่ ประชุม ประจำเดือน และ เผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละ สัปดาห์ และ เผยแพร่ข้อมูล ผ่าน website	๒๐ เมษายน ๖๕	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิฑูรย์ เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว	
10) การป้องกันการทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการ ทุจริต	จัดทำประกาศ ต่อต้าน การรับสินบน จัดอบรมประชุม ชี้แจง ข้าราชการใน	จัดทำ Info graphic โครงสร้าง 1 ชิ้นงาน NO GIFT POLICY	๓๐ มี.ค.๖๕	หัวหน้างาน ทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
			สังกัด มีแผนการ ดำเนินการ				
เตรียมการประเมิน			จัดทำประกาศ ต่อต้าน การรับสินบน จัดอบรมประชุม ชี้แจง ข้าราชการใน สังกัด มีแผนการ ดำเนินการ	จัดทำ Info graphic โครงสร้าง 1 ชิ้นงาน NO GIFTPOLICY	ทุกข้อมูล ดำเนินการแล้ว เสร็จภายใน ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	เจ้าหน้าที่ ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลง ข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติ พงษ์ วงษ์ท้าว	ทุก ๑ เดือน

(ปฏิทินกิจกรรม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency

Assessment : OIT)

ของสถานีตำรวจภูธรศรีเชียงใหม่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงาน ที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ -ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่ สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	เจ้าหน้าที่ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติพงษ์ วงษ์ท้าว
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจราจร การ ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP	เจ้าหน้าที่ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติพงษ์ วงษ์ท้าว
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของ แต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและ สถานีตำรวจภูธร ในรอบ 3 เดือน ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 มิถุนายน 2569)	เจ้าหน้าที่ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติพงษ์ วงษ์ท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย	
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	• แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนูศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติพงษ์ วงษ์ท้าว
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนูศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติพงษ์ วงษ์ท้าว
O6 E-Service	• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีดำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย	เจ้าหน้าที่ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนูศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ สำนักงานจร ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ส.ต.ท.กิตติพงษ์ วงษ์ท้าว
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	• สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	เจ้าหน้าที่ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนูศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติพงษ์ วงษ์ท้าว
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	• บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ ารูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การ	เจ้าหน้าที่ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนูศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติพงษ์ วงษ์ท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 มิถุนายน 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	
09 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	• ข้อมูลเงินกองทุนเพื่ อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ที่ สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครือ ่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	เจ้าหน้าที่ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนูศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติพงษ์ วงษ์ท้าว
010 แผน การใช้ ำ ย งบประมาณและการรายงาน ผล	• แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน - การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค	เจ้าหน้าที่ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนูศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติพงษ์ วงษ์ท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ	
○11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	• แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) งานที่ ซื้อหรือจัดจ้าง 2) วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง 3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อ ผู้เสนอราคา 6) ราคาที่ เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่ คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้	เจ้าหน้าที่ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติพงษ์ วงษ์ท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่ง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ย ข้องได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื ोनชั้น เลื ोनเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	เจ้าหน้าที่ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติพงษ์ วงษ์ท้าว
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื ອງร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลสถิติเรื ອງร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื ອງร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื ອງ เรื ອງที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื ອງที่ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น กรณี ไม่มีเรื ອງร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื ອງร้องเรียน	เจ้าหน้าที่ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติพงษ์ วงษ์ท้าว
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ	เจ้าหน้าที่ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติพงษ์ วงษ์ท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่ เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดารวจ แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดารวจที่ แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไป ปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่ง เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
○15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่ มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่	เจ้าหน้าที่ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนูศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติพงษ์ วงษ์ท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี ยงการทุจริต	
O16 การรายงานผลการดาเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	สดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี ยงการทุจริต	เจ้าหน้าที่ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติพงษ์ วงษ์ท้าว
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	เจ้าหน้าที่ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติพงษ์ วงษ์ท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ดำรงในหน่วยงาน ☐ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ☐ จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี ดำรงต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	
○18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ○17 ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ	เจ้าหน้าที่ประสานข้อมูล ร.ต.อ.ธนุศิลป์ วิทเวทย์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์ ส.ต.ท.กิตติพงษ์ วงษ์ท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เนินการ และประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปั้บประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนด ผู้รับผิดชอบ -ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการเตรียมความพร้อม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การ ประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	

การประชุมชี้แจงของ ผกก.หัวหน้าสถานีให้หัวหน้าทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และ
ร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ 2569
วันที่ ๒๑ ธ.ค.๖๘ ณ ห้องศปก. สภ.ศรีเชียงใหม่



ข่าวประชาสัมพันธ์

สถานีตำรวจภูธรศรีเชียงใหม่ได้พัฒนาระดับการให้บริการ one stop service เพื่ออำนวยความสะดวก
ประชาชนที่มารับบริการ โดยมี

จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ตั้งอยู่บริเวณ ห้องวัน stop service



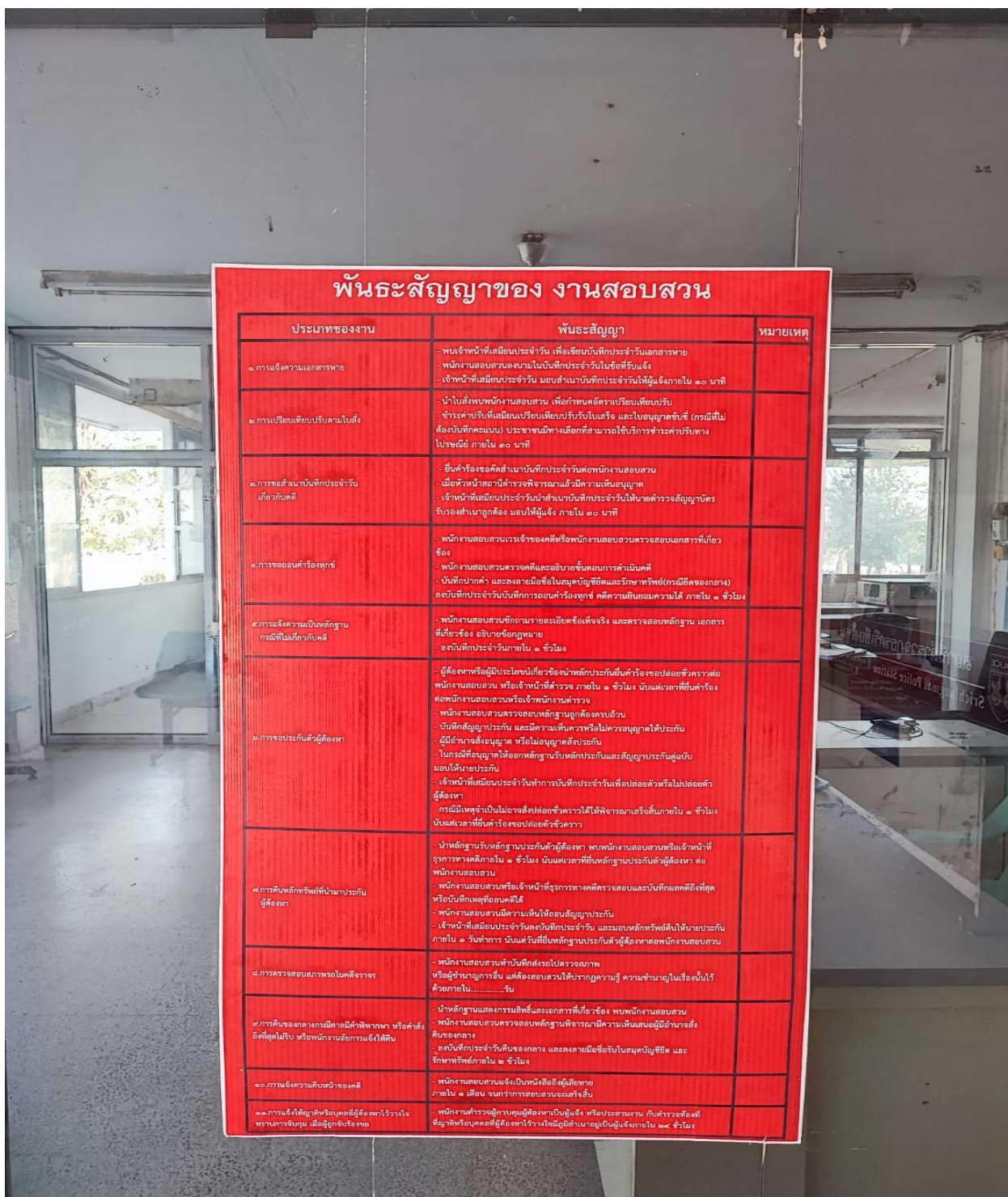
ปประชาสัมพันธ์จุดบริการ ตั้งอยู่บริเวณ ลานหน้าสถานีตำรวจ







1. ป้ายพันธสัญญา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่อบริการได้ทราบถึงการปฏิบัติ และข้อมูลเบื้องต้นที่มาติดต่อ ตั้งอยู่บริเวณ ด้านข้างห้อง one stop service



2. ป้าย No Gift Policy แสดงถึงเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัล หรือ

ผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล ตั้งอยู่บริเวณ



3. ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ที่มาติดต่องาน หรือมาใช้บริการ โดยสิ่งอำนวยความสะดวกประกอบด้วย ป้าย wifi ป้ายเครื่องดื่ม ตั้งอยู่บริเวณภายในห้อง คู่มือบริการประชาชน one stop service



FREE WIFI

ชื่อ U : Soabsoun

รหัส P : 0868583564



พนักงานสอบสวนเวร

(On Duty Inquiry Officer)



เปรียบเทียบปรับ (อาญา/จราจร)

(Pay Fine(Criminal/Traffic))



เสมียนประจำวัน

(Daily Report Clerk)



free drink

ฟรีเครื่องดื่ม

บัญชีลงชื่อรับทราบ

ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินการต่างๆ ตาม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของสถานีตำรวจภูธรศรีเชียงใหม่

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	พันตำรวจเอก มนัส พูลอินทร์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรีเชียงใหม่		
2	พันตำรวจโท อนันต์ สุพรรณ เภสัช	รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรี เชียงใหม่(ป้องกันปราบปราม)		
3	พันตำรวจโท อัครินทร์ กุลเสน	รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรี เชียงใหม่(สืบสวน)		
4	พันตำรวจโท อภิศักดิ์ วงศ์นุกูล	รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรี เชียงใหม่(สอบสวน)		
5	พันตำรวจโทชัยสิทธิ์ จันทร์ปุม	สารวัตรฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธร ศรีเชียงใหม่		